

Im Überblick

Unsere Leistungen

Vergütung (Stand Mai 2009)

1. Ausbildungsjahr	718 Euro
2. Ausbildungsjahr	765 Euro
3. Ausbildungsjahr	822 Euro
4. Ausbildungsjahr	881 Euro

Weihnachtsgeld

Volle vermögenswirksame Leistungen

Teilnahme am E.ON InvestmentPlan

Arbeitszeit/Urlaub

37-Stunden-Woche

30 Tage Urlaub

Ihre Ansprechpartner

Kraftwerk Heyden, Petershagen

Für Industriemechaniker/-in:

Helmut Hofmeier 0 57 02 - 29 - 32 17

Für Elektroniker/-in für Betriebstechnik:

Bernd Albers 0 57 02 - 29 - 32 18

Für weitere Informationen besuchen Sie uns im Internet unter www.kraftwerk-heyden.com

Bewerbungsinfos

E.ON Kraftwerke GmbH Kraftwerk Heyden
Kraftwerkssiedlung 2 32469 Petershagen
T 0 57 02 - 29 - 0 F 0 57 02 - 29 - 32 75
www.kraftwerk-heyden.com www.eon.com

Fakten, Fristen & Finanzen

Infos zu Ausbildung und Bewerbung



Einsteigen – Aufsteigen!

Zuverlässige und verantwortungsbewusste Energieversorgung erfordert eine sehr gut ausgebildete Mannschaft.

Das Kraftwerk Heyden der E.ON Kraftwerke GmbH garantiert diese gute Ausbildung. Mit rund 30 Auszubildenden nimmt es am Standort Petershagen-Lahde einen Spitzenplatz ein.

Auch für das Jahr 2010 suchen wir junge Leute für folgende Ausbildungsberufe:

- Industriemechaniker/-in
- Elektroniker/-in für Betriebstechnik

Das Plus: Sie lernen von erfahrenen Ausbildern an hervorragend ausgestatteten Arbeitsplätzen. Wir sorgen für Konditionen und Perspektiven, wie sie nur ein großer Konzern bieten kann!

So bewerben Sie sich bei uns:

Die Unterlagen

Zeitraum: Juni bis August

Wir kennen Sie nicht. Wir haben nur Ihre Bewerbungsunterlagen, um uns ein Bild von Ihnen zu machen. Deshalb ist es wichtig, dass diese Unterlagen übersichtlich strukturiert sind. Es soll deutlich werden, wer Sie sind. Womit beschäftigen Sie sich gern? Welche Hobbies haben Sie? Nur was Sie uns sagen, kann uns ansprechen.

Damit das Bild von Ihnen vollständig wird, benötigen wir – bitte ohne Hüllen und Mappen – Folgendes:

- Anschreiben mit Berufswunsch
- handschriftlicher tabellarischer Lebenslauf
- Passbild
- Kopien der letzten drei Zeugnisse
- Bescheinigungen über zusätzliche Qualifikationen wie Praktika, Sprachkurse etc.

Der Eignungstest

Zeitraum: August bis September

Sind Ihre Bewerbungsunterlagen komplett und entsprechen unseren Anforderungen, laden wir Sie zu einem Eignungstest ein. Dieser schriftliche Test in der Gruppe dauert etwa drei Stunden. Vor dem Test und während dessen gilt vor allem eines: Lassen Sie sich nicht verrückt machen! Es reicht, wenn Sie pünktlich und ausgeschlafen bei uns erscheinen.



Das Vorstellungsgespräch

Zeitraum: Oktober bis November

Nach erfolgreichem Test erhalten Sie eine Einladung zu einem Gruppen-Vorstellungsgespräch, das rund zwei Stunden dauert. So ein Gespräch ist keine Prüfung, wir möchten Sie einfach persönlich kennen lernen. Umgekehrt sollen Sie auch uns, das Unternehmen und die Ausbildung kennen lernen.

Und dann?

Auf der Grundlage aller Informationen aus Bewerbung, Test und Gespräch sowie einer Untersuchung durch unseren Werksarzt wählen wir die jungen Leute aus, von denen wir meinen, dass sie am besten zu uns passen. Das bedeutet: Mit einer Nichtberücksichtigung treffen wir keine Aussage über Ihre Qualität als Bewerber. Bei einem Verhältnis von zehn zu eins zwischen Bewerbern und Stellen gehen leider auch viele leer aus, die ebenfalls geeignet wären.

Ausbildungsbeginn ist der 1. September des nächsten Jahres.

Die Berufseinführungswoche

Der Schritt ins Berufsleben ist schwer genug: eine neue Umgebung, fremde Menschen, viele Eindrücke. Damit dieser Schritt ein wenig leichter fällt, gibt es bei uns gleich zu Beginn Ihrer Ausbildung die Berufseinführungswoche. Dabei lernen Sie die anderen Auszubildenden, Ihre Ausbilder und unser Unternehmen kennen – das dann auch Ihr Unternehmen ist.