

## Im Überblick

### Unsere Leistungen

#### Vergütung (Stand Mai 2009)

1. Ausbildungsjahr	718 Euro
2. Ausbildungsjahr	765 Euro
3. Ausbildungsjahr	822 Euro
4. Ausbildungsjahr	881 Euro

Weihnachtsgeld

Volle vermögenswirksame Leistungen

Teilnahme am E.ON InvestmentPlan

#### Arbeitszeit/Urlaub

37-Stunden-Woche

30 Tage Urlaub

### Ihre Ansprechpartner

#### Industriemechaniker/-in

Manfred Krügel 0 53 51-18-30 27

#### Elektroniker/-in für Betriebstechnik

Horst Breiter 0 53 51-18-30 18

#### Industriekaufmann/-frau

Ulrich Sievers 0 53 51-18-30 11

#### Studium im Praxisverbund

Ulrich Sievers 0 53 51-18-30 11

## Berufsinformationstag

Sie haben noch keine konkrete Vorstellung von unseren Ausbildungsberufen? Dann laden wir Sie herzlich ein zum Berufsinformationstag am:

Freitag, den 25. September 2009 von 10 bis 16 Uhr

Informationen und Onlinebewerbung unter:  
[www.eon-kraftwerke.com](http://www.eon-kraftwerke.com).

Bewerbungsinfos 2010

E.ON Kraftwerke GmbH Aus- und Fortbildungszentrum Helmstedt  
Schöninger Straße 2-3 38350 Helmstedt  
T 0 53 51-18-30 11 F 0 53 51-18-30 08  
[www.eon-kraftwerke.com](http://www.eon-kraftwerke.com) [www.eon.com](http://www.eon.com)

## Fakten, Fristen & Finanzen

Bewerbungsinfos für das Ausbildungsjahr 2010



## Einsteigen – Aufsteigen!

Zuverlässige und verantwortungsbewusste Energieversorgung erfordert eine sehr gut ausgebildete Mannschaft.

Das Helmstedter Aus- und Fortbildungszentrum (AFH) der E.ON Kraftwerke GmbH garantiert diese gute Ausbildung. Mit circa 60 Auszubildenden ist es der größte Ausbildungsbetrieb in der Helmstedter Region. Die Leistungen der Berufsabschlüsse liegen hier seit Jahren über dem IHK-Durchschnitt.

Auch für 2010 suchen wir junge Leute für die Ausbildungsberufe und duale Studiengänge:

- Industriemechaniker/-in
- Elektroniker/-in für Betriebstechnik
- Industriekaufmann/-frau

Studium im Praxisverbund

- Maschinenbau
- Elektrotechnik
- Betriebswirtschaftslehre

Das Plus: Sie lernen von erfahrenen Ausbildern an hervorragend ausgestatteten Arbeitsplätzen. Wir sorgen für Konditionen und Perspektiven, wie sie nur ein großer Konzern bieten kann!

## So bewerben Sie sich bei uns:

### Die Unterlagen

**Zeitraum: Juli bis November 2009**

Wir kennen Sie nicht. Wir haben nur Ihre Bewerbungsunterlagen, um uns ein Bild von Ihnen zu machen. Deshalb ist es wichtig, dass diese Unterlagen übersichtlich strukturiert sind. Es soll deutlich werden, wer Sie sind. Womit beschäftigen Sie sich gern? Welche Hobbies haben Sie? Nur was Sie uns sagen, kann uns ansprechen.

Damit das Bild von Ihnen vollständig wird, benötigen wir - bitte ohne Hüllen und Mappen - Folgendes:

- Anschreiben mit Berufswunsch
- tabellarischer Lebenslauf
- Kopien der letzten drei Zeugnisse
- Bescheinigungen über zusätzliche Qualifikationen wie Praktika, Sprachkurse etc.

### Der Eignungstest

**Zeitraum: November 2009 bis Januar 2010**

Sind Ihre Bewerbungsunterlagen komplett und entsprechen unseren Anforderungen, laden wir Sie zu einem Eignungstest ein. Dieser schriftliche Test in der Gruppe dauert etwa drei Stunden. Vor dem Test und während dessen gilt vor allem eines: Lassen Sie sich nicht verrückt machen! Es reicht, wenn Sie pünktlich und ausgeschlafen bei uns erscheinen.



### Das Vorstellungsgespräch

**Zeitraum: November 2009 bis Januar 2010**

Nach erfolgreichem Test erhalten Sie eine Einladung zu einem Gruppen-Vorstellungsgespräch, das rund zwei Stunden dauert. So ein Gespräch ist keine Prüfung, wir möchten Sie einfach persönlich kennen lernen. Umgekehrt sollen Sie auch uns, das Unternehmen und die Ausbildung kennen lernen.

### Und dann?

Auf der Grundlage aller Informationen aus Bewerbung, Test und Gespräch sowie einer Untersuchung durch unseren Werksarzt wählen wir die jungen Leute aus, von denen wir meinen, dass sie am besten zu uns passen. Das bedeutet: Mit einer Nichtberücksichtigung treffen wir keine Aussage über Ihre Qualität als Bewerber. Bei einem Verhältnis von fünfzig zu eins zwischen Bewerbern und Stellen gehen leider auch viele leer aus, die ebenfalls geeignet wären.

**Ausbildungsbeginn ist der 01. September 2010**

### Die Berufseinführungswoche

Der Schritt ins Berufsleben ist schwer genug: eine neue Umgebung, fremde Menschen, viele Eindrücke. Damit dieser Schritt ein wenig leichter fällt, gibt es bei uns gleich zu Beginn Ihrer Ausbildung die Berufseinführungswoche in Grömitz. Dabei lernen Sie die anderen Auszubildenden, Ihre Ausbilder und unser Unternehmen kennen - das dann auch Ihr Unternehmen ist.