

## Im Überblick

### Unsere Leistungen

#### Vergütung (Stand Mai 2009)

1. Ausbildungsjahr	718 Euro
2. Ausbildungsjahr	765 Euro
3. Ausbildungsjahr	822 Euro
4. Ausbildungsjahr	881 Euro

Weihnachtsgeld

Volle vermögenswirksame Leistungen

Teilnahme am E.ON InvestmentPlan

#### Arbeitszeit/Urlaub

37-Stunden-Woche

30 Tage Urlaub

### Ihr Ansprechpartner

**Für alle Fragen rund um die Themen Ausbildung und Praktikum am Standort Staudinger:**

Robert Korn    06 18 6-29-20 31    robert.korn@eon-energie.com

Haben Sie Interesse an einer Ausbildung oder an einem Schülerpraktikum im Kraftwerk Staudinger? Dann senden Sie Ihre Bewerbungsunterlagen bitte an:

E.ON Kraftwerke GmbH  
Regionalzentrum Mitte  
Personal  
Postfach 1120  
63534 Großkrotzenburg

Für weitere Informationen besuchen Sie uns im Internet unter [www.eon-kraftwerke.com](http://www.eon-kraftwerke.com).

**E.ON Kraftwerke GmbH** Kraftwerk Staudinger  
Hanauer Landstraße 150 63538 Großkrotzenburg  
T 0 61 86-29-20 31 F 0 61 86-29-27 90  
[www.eon-kraftwerke.com](http://www.eon-kraftwerke.com) [www.eon.com](http://www.eon.com)  
[www.kraftwerk-staudinger.de](http://www.kraftwerk-staudinger.de)

Bewerbungsinfos

## Fakten, Fristen & Finanzen

Ausbildung am Standort Staudinger



## Einsteigen – Aufsteigen!

Zuverlässige und verantwortungsbewusste Energieversorgung erfordert eine sehr gut ausgebildete Mannschaft. Auf eine hohe Qualität unserer Ausbildung legen wir deshalb großen Wert.

Denn Leistung zeichnet uns aus: Das Kraftwerk Staudinger ist eine der leistungsstärksten Anlagen der E.ON Kraftwerke GmbH. Mit vier Steinkohleblöcken und einem Gasblock verfügt es über eine Gesamtleistung von 2.000 Megawatt.

In unseren Ausbildungswerkstätten sowie im ebenfalls in Großkrotzenburg ansässigen kaufmännischen Regionalzentrum Mitte beschäftigen wir derzeit rund 40 Auszubildende. Auch im kommenden Jahr bilden wir in folgenden Berufen aus:

- Industriemechaniker/-in
- Elektroniker/-in für Betriebstechnik
- Industriekaufmann/-frau
- Chemielaborant/-in

Ihr Vorteil: Sie lernen bei uns von erfahrenen Ausbildern an hervorragend ausgestatteten Arbeitsplätzen. Und: Wir sorgen für Konditionen und Perspektiven, wie sie nur ein großer Konzern bieten kann!

## So bewerben Sie sich bei uns:

### Die Unterlagen

**Zeitraum: Juni bis September**

Wir kennen Sie nicht. Wir haben nur Ihre Bewerbungsunterlagen, um uns ein Bild von Ihnen zu machen. Deshalb ist es wichtig, dass diese Unterlagen übersichtlich strukturiert sind. Es soll deutlich werden, wer Sie sind. Womit beschäftigen Sie sich gern? Welche Hobbies haben Sie? Nur was Sie uns sagen, kann uns ansprechen.

Damit das Bild von Ihnen vollständig wird, benötigen wir Folgendes:

- Anschreiben mit Berufswunsch
- persönlicher Werdegang
- Kopien der letzten drei Zeugnisse
- Bescheinigungen über zusätzliche Qualifikationen wie Praktika, Sprachkurse etc.

### Der Eignungstest

**Zeitraum: September bis November**

Sind Ihre Bewerbungsunterlagen komplett und entsprechen unseren Anforderungen, laden wir Sie zu einem Eignungstest ein. Dieser schriftliche Test in der Gruppe dauert etwa drei Stunden. Vor dem Test und während dessen gilt vor allem eines: Lassen Sie sich nicht verrückt machen! Es reicht, wenn Sie pünktlich und ausgeschlafen bei uns erscheinen.



### Das Vorstellungsgespräch

**Zeitraum: Oktober bis Dezember**

Nach erfolgreichem Test erhalten Sie eine Einladung zu einem Vorstellungsgespräch. So ein Gespräch ist keine Prüfung, wir möchten Sie einfach persönlich kennen lernen. Umgekehrt sollen Sie auch uns, das Unternehmen und die Ausbildung kennen lernen.

### Und dann?

Auf der Grundlage aller Informationen aus Bewerbung, Test und Gespräch wählen wir die jungen Leute aus, von denen wir meinen, dass sie am besten zu uns passen. Das bedeutet: Mit einer Nichtberücksichtigung treffen wir keine Aussage über Ihre Qualität als Bewerber.

**Ausbildungsbeginn ist der 1. September.**

### Die Berufseinführungswoche

Der Schritt ins Berufsleben ist schwer genug: eine neue Umgebung, fremde Menschen, viele Eindrücke. Damit dieser Schritt ein wenig leichter fällt, gibt es bei uns gleich zu Beginn Ihrer Ausbildung eine Berufseinführungswoche. Dabei lernen Sie die anderen Auszubildenden, Ihre Ausbilder und unser Unternehmen kennen – das dann auch Ihr Unternehmen ist.