

## Im Überblick

### Unsere Leistungen

#### Vergütung (Stand Mai 2009)

1. Ausbildungsjahr	718 Euro
2. Ausbildungsjahr	765 Euro
3. Ausbildungsjahr	822 Euro
4. Ausbildungsjahr	881 Euro

Weihnachtsgeld

Volle vermögenswirksame Leistungen

Teilnahme am E.ON InvestmentPlan

#### Arbeitszeit/Urlaub

37-Stunden-Woche

30 Tage Urlaub

### Ihre Ansprechpartner

#### Industriemechaniker/-in u. Anlagenmechaniker/-in

Frank Bodmer 02 09 - 6 01 - 57 96

#### Elektroniker/-in für Betriebstechnik und

Elektroanlagenmonteur/in Dirk Lewald 02 09 - 6 01 - 55 82

#### Industriekaufmann/-frau

Sebastian Sypitzki 02 09 - 6 01 - 50 03

## Berufsinformationstag

Sie haben noch keine konkrete Vorstellung von unseren Ausbildungsberufen? Dann laden wir Sie herzlich ein zum Berufsinformationstag am:

Samstag, den 7. November 2009, von 10 bis 15 Uhr

Informationen und Onlinebewerbung unter:  
[www.eon-kraftwerke.com](http://www.eon-kraftwerke.com).

Bewerbungsinfos 2010

**E.ON Kraftwerke GmbH** Aus- und Fortbildungszentrum  
Bergmannsglückstraße 41 - 43 · 45896 Gelsenkirchen  
T 02 09 - 6 01 - 59 69 F 02 09 - 6 01 - 81 12  
[www.eon-kraftwerke.com](http://www.eon-kraftwerke.com) [www.eon.com](http://www.eon.com)  
Email: [afz@eon-energie.com](mailto:afz@eon-energie.com)

## Fakten, Fristen & Finanzen

Bewerbungsinfos für das Ausbildungsjahr 2010



## Einsteigen – Aufsteigen!

Zuverlässige und verantwortungsbewusste Energieversorgung erfordert eine sehr gut ausgebildete Mannschaft.

Das Aus- und Fortbildungszentrum Gelsenkirchen (AF) der E.ON Kraftwerke GmbH garantiert diese gute Ausbildung. Mit rund 200 Auszubildenden ist es deutschlandweit die größte „Nachwuchsschmiede“ des E.ON-Konzerns. Die Leistungen der Berufsabschlüsse liegen hier seit Jahren weit über dem Durchschnitt.

Auch für 2010 suchen wir junge Leute für die Ausbildungsberufe:

- Industriemechaniker/-in
- Anlagenmechaniker/-in
- Elektroniker/-in für Betriebstechnik
- Elektroanlagenmonteur/-in
- Industriekaufmann/-frau

Das Plus: Sie lernen von erfahrenen Ausbildern an hervorragend ausgestatteten Arbeitsplätzen. Wir sorgen für Konditionen und Perspektiven, wie sie nur ein großer Konzern bieten kann!

## So bewerben Sie sich bei uns:

### Die Unterlagen

**Zeitraum: Juli bis November 2009**

Wir kennen Sie nicht. Wir haben nur Ihre Bewerbungsunterlagen, um uns ein Bild von Ihnen zu machen. Deshalb ist es wichtig, dass diese Unterlagen übersichtlich strukturiert sind. Es soll deutlich werden, wer Sie sind. Womit beschäftigen Sie sich gern? Welche Hobbies haben Sie? Nur was Sie uns sagen, kann uns ansprechen.

Damit das Bild von Ihnen vollständig wird, benötigen wir - bitte ohne Hüllen und Mappen - Folgendes:

- Anschreiben mit Berufswunsch
- handschriftlicher tabellarischer Lebenslauf
- Kopien der letzten drei Zeugnisse
- Bescheinigungen über zusätzliche Qualifikationen wie Praktika, Sprachkurse etc.

### Der Eignungstest

**Zeitraum: Oktober bis Dezember 2009**

Sind Ihre Bewerbungsunterlagen komplett und entsprechen unseren Anforderungen, laden wir Sie zu einem Eignungstest ein. Dieser schriftliche Test in der Gruppe dauert etwa drei Stunden. Vor dem Test und während dessen gilt vor allem eines: Lassen Sie sich nicht verrückt machen! Es reicht, wenn Sie pünktlich und ausgeschlafen bei uns erscheinen.



### Das Vorstellungsgespräch

**Zeitraum: November 2009 bis Januar 2010**

Nach erfolgreichem Test erhalten Sie eine Einladung zu einem Gruppen-Vorstellungsgespräch, das rund zwei Stunden dauert. So ein Gespräch ist keine Prüfung, wir möchten Sie einfach persönlich kennen lernen. Umgekehrt sollen Sie auch uns, das Unternehmen und die Ausbildung kennen lernen.

### Und dann?

Auf der Grundlage aller Informationen aus Bewerbung, Test und Gespräch sowie einer Untersuchung durch unseren Werksarzt wählen wir die jungen Leute aus, von denen wir meinen, dass sie am besten zu uns passen. Das bedeutet: Mit einer Nichtberücksichtigung treffen wir keine Aussage über Ihre Qualität als Bewerber. Bei einem Verhältnis von fünfzig zu eins zwischen Bewerbern und Stellen gehen leider auch viele leer aus, die ebenfalls geeignet wären.

**Ausbildungsbeginn ist im September 2010**

### Die Berufseinführungswoche

Der Schritt ins Berufsleben ist schwer genug: eine neue Umgebung, fremde Menschen, viele Eindrücke. Damit dieser Schritt ein wenig leichter fällt, gibt es bei uns gleich zu Beginn Ihrer Ausbildung die Berufseinführungswoche in Xanten. Dabei lernen Sie die anderen Auszubildenden, Ihre Ausbilder und unser Unternehmen kennen - das dann auch Ihr Unternehmen ist.